Ontario

Ministère du Travail
Services de règlement des différends
Services d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario

2008

ISSN : 1705-768X

2008-06040/

Table des matières

	Page
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Principales négociations en 2008	1
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2008	1
Conjoncture	2
Activité par mois	3
Activité par secteur	3
Activité par syndicat	4

Tableaux

Tableau 1	Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2008 et touchent le plus grand nombre d'employés	4
Tableau 2	Conventions collectives expirant en 2008 en Ontario, nombre de conventions collectives par mois et par industrie	5
Tableau 3	Conventions collectives expirant en 2008 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie	6

Graphiques

Graphique 1	Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1998 – 2008	1
Graphique 2	Indicateurs économiques choisis, 2002 – 2009	2
Graphique 3	Activité de négociation collective mensuelle, 2008	3

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2008 est le quarante-unième rapport annuel de ce genre que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données des SINC le **6 décembre 2007.**

On peut obtenir des SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2008. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que les SINC avaient reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Services d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 8e étage
Toronto (Ontario) M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@ontario.ca

This document is available in English

Sommaire

Le rapport *Expiration de conventions collectives en Ontario* présente une vue d'ensemble des activités de négociation collective qui devraient avoir lieu en Ontario, en 2008. Les principales observations sont résumées ci-après :

- L'activité de négociation collective se rapportera, en 2008, à plus de 2 500 conventions collectives touchant environ 636 000 employés. Par rapport à 2007, le nombre de conventions qui arrivent à échéance en 2008 représente une hausse de 10 %.
- La plupart des conventions en 2008 prendront fin en mars, juin, août, et décembre, dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale, éducation et services connexes, et administration locale. En ce qui concerne le nombre d'employés, la plupart des négociations auront lieu en mars, août, et décembre, touchant les employés dans les secteurs suivants : éducation et services connexes, services de santé et d'aide sociale, gouvernement provincial, et le secteur municipal.
- Les conventions négociées dans le secteur public représentent environ 48 % de toutes les conventions qui prendront fin en 2008. Celles-ci touchent environ 75 % du nombre total d'employés dans les secteurs public et privé.
- Des 1 213 conventions du secteur public qui échoiront en 2008, un total de 1 094 (90 %) des conventions se rapportent aux secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale (42 %), éducation et services connexes (38 %) et le secteur municipal (10 %). Des quelques 474 000 employés du secteur public dont les conventions échoiront en 2008, un total de 448 085 (94 %) travaillent dans les secteurs suivants: éducation et services connexes (54 %), services de santé et d'aide sociale (19 %), gouvernement provincial (12 %), et administration locale (9 %).
- Parmi les négociations importantes qui auront lieu dans le secteur parapublic en 2008, notons celles qu'entreprendront les hôpitaux (mars, juin), les maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées (mars, décembre), les conseils scolaires (août, décembre), les collèges (août), les universités (avril, juin, août), le transport urbain (mars), et les gouvernements provincial et municipal (mars, décembre).
- Des négociations clés dans le secteur privé comprennent celles des Trois grands constructeurs de véhicules automobiles (Chrysler, Ford, General Motors) (septembre), Pharma Plus Drugmarts (janvier), et le Casino de Windsor (avril).
- En ce qui concerne le gouvernement fédéral, les conventions pancanadiennes chez la Société canadienne des postes, et l'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs prendront également fin en 2008.
- Parmi les syndicats principaux, qui représentent le plus grand nombre d'employés touchés, le Syndicat de la fonction publique, les Travailleurs canadiens de l'automobile, la Fédération des enseignantes-enseignants de l'élémentaire de l'Ontario, le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario, l'Ontario Nurses' Association, la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario sont parmi les syndicats principaux représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui prendront fin en 2008.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2008

Principales négociations en 2008*

MOIS	EMPLOYEUR/SECTEUR	SYND.(S)	EMPLS. (approx.)
janv.	Pharma Plus Drugmarts	TUAC	2 200
mars	Hydro One	SCFP	3 900
	Ville d'Ottawa (transport en commun)	SUT	2 300
	Toronto Transit Commission	SUT	8 400
	Comm. de la sécurité prof. et de l'assurance contre les accidents du trav.	SCFP	3 300
	municipalités	divers	3 000
	hôpitaux	divers	56 200
	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	3 900
avril	Casino de Windsor	TCA	3 500
	universités	Divers	7 900
juin	Council of Academic Hospitals of Ont. (CAHO)	Internes & Residents Assn.	3 100
	hôpitaux	divers	3 100
	universités	divers	10 800
juil.	Red Cross Community Health Services (auxiliaires familiales)	UIES	3 000
août	conseils scolaires	divers	211 000
	universités	Divers	6 600
	Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (soutien)	SEFPO	6 500
sep.	Trois grands (Chrysler, Ford, General Motors)	TCA	40 500
déc.	Gouv. de l'Ont. (unité unifiée)	SEFPO	39 000
	Gouv. de l'Ont. (serv. correctionnels)	SEFPO	5 400
	Gouv. de l'Ont. (police provinciale)	Ont. Prov. Police Assn.	7 700
	conseils scolaires (soutien)	divers	7 400
	municipalités	divers	33 800
	police municipale	Police Assns.	5 000
	bibliothèques publiques	SCFP	3 400
	maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	4 300

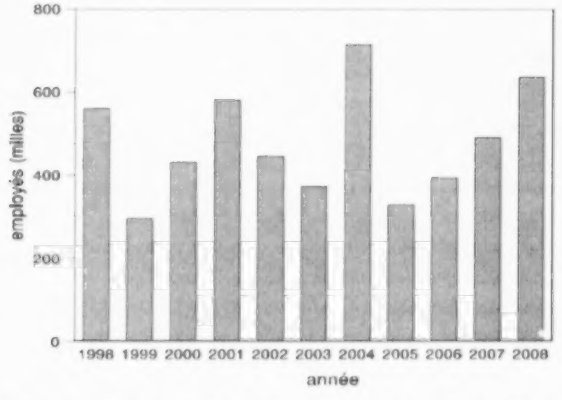
Juridiction fédérale: Soc. canadienne des postes, l'Institut des communications et de la publicité & l'Association canadienne des annonceurs

** Selon les données les plus récentes que le SINC a reçues*

D'après les données que les Services d'information sur les négociations collectives (SINC) ont reçues, 2 533 conventions collectives touchant 636 109 personnes qui travaillent en Ontario devraient prendre fin en 2008. Ces conventions représentent 26 % des 9 645 conventions remises aux SINC et 38 % des 1 659 532 employés touchés. En comparaison avec 2007, le nombre de conventions qui expirent en 2008 représente une hausse de 10 % et le nombre d'employés touchés représente une hausse de 30 % (graphique 1). Des 1 847 conventions échues en 2007 et non conclues, 492 sont dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, 127 dans l'administration locale, et 85 conventions sont dans le secteur de l'éducation et des services connexes.

Des conventions collectives qui devraient échoir en 2008, 48 % sont des conventions du secteur public, touchant 75 % des 636 109 employés dans les secteurs public et privé. Le degré d'activité de négociation dans le secteur public sera concentré dans les secteurs des services de santé et d'aide sociale, de l'éducation et des services connexes, et des gouvernements provincial et municipal. Au 6 décembre 2007, les règlements non conclus comprennent ceux des hôpitaux, des maisons de soins infirmiers, des foyers pour personnes âgées, des conseils scolaires, des universités, et des services communautaires.

Graphique 1 : Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1998 – 2008



Source : Services d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Les conventions du secteur public qui prendront fin en 2008 se rapporteront principalement aux secteurs des services de santé et d'aide sociale, de l'éducation et des services connexes, et de l'administration locale. Dans le secteur des services de santé et d'aide sociale, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées négocieront. Parmi les autres négociations importantes figurent le Gouvernement de l'Ontario, le transport urbain, les conseils scolaires, les universités, le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et les municipalités, y compris les conseils des services de police.

En 2008, le secteur privé représentera 52 % de toutes les conventions qui expirent, touchant 26 % de tous les employés couverts par ces conventions. Les conventions expirant dans le secteur privé se rapporteront principalement aux secteurs du matériel de transport, du commerce de détail, ainsi que celui de l'alimentation et des boissons. Les conventions du secteur des matériels de transport, dont celles de Chrysler, Ford et General Motors, touchent 52 809 employés (tableaux 2 et 3).

Conjoncture

Bien que l'on s'attende à ce que l'économie de l'Ontario connaisse une croissance modérée en 2008, elle continuera à faire face à des obstacles tels qu'un dollar canadien fort, des prix du pétrole élevés, une demande américaine plus incertaine et une concurrence accrue des pays émergents. L'économie de l'Ontario résiste malgré tout et va se consolider en 2009 tandis qu'elle s'adapte à la conjoncture internationale difficile. Selon les spécialistes des prévisions économiques du secteur privé[1], le produit intérieur brut (PIB) réel de l'Ontario devrait augmenter de 2 % en 2007, de 1,8 % en 2008 et de 2,6 % en 2009 (graphique 2).

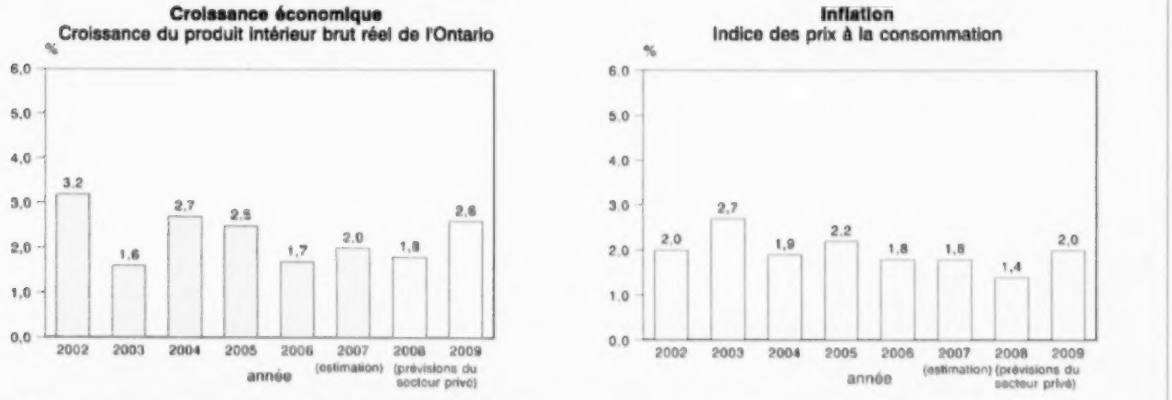
On estime que le taux d'inflation annuel, tel que mesuré par l'indice des prix à la consommation (IPC)[2] de l'Ontario, atteindra en moyenne 1,8 % en 2007, soit le même pourcentage que l'an dernier. On prévoit que l'inflation en Ontario va baisser et passer à 1,4 % en 2008. Ceci tient compte de la réduction d'un point de pourcentage apportée à la taxe sur les produits et services (TPS) fédérale le 1er janvier 2008 qui va diminuer le taux d'inflation de l'IPC de 0,6 % selon les estimations. On s'attend à ce que le taux d'inflation de l'IPC de l'Ontario soit de 2 % en 2009 (graphique 2).

On estime que le taux de chômage national[1] pour 2007 est de 6 %, ce qui constitue une baisse par rapport à 6,3 % en 2006. Le taux de chômage de l'Ontario est censé légèrement augmenter et passer de 6,3 % en 2006 à 6,4 % en 2007, et on

[1] *Ministère des Finances de l'Ontario, Survey of Forecasts (3 janvier 2008)*

[2] *Ministère des Finances de l'Ontario, Economic Outlook and Fiscal Review 2007 (13 décembre 2007)*

Graphique 2 : Indicateurs économiques choisis, 2002 – 2008



Source: Statistique Canada et ministère des Finances de l'Ontario

prévoit une croissance de l'emploi de 1,6 % en 2007, par rapport à 1,5 % en 2006[2].

Au cours des dix premiers mois de 2007, la hausse annuelle moyenne des taux de salaire de base, dans les conventions collectives touchant au moins 200 personnes, a été de 3 %, ce qui représente une hausse par rapport à l'augmentation annuelle moyenne de 2,5 % en 2006. Les augmentations salariales pour les secteurs public et privé ont subi des hausses par rapport à l'an dernier. Dans le secteur privé, les règlements salariaux se situaient en moyenne à 2,9 % pour les dix premiers mois de 2007 par rapport à 1,8 % en 2006. Dans le secteur public, les règlements ont grimpé de 2,9 % en 2006 à 3,1 % de janvier à octobre 2007.

Selon le Conference Board of Canada[3], les principales questions abordées à la table de négociation en 2008 par la direction et les syndicats seront les salaires et les prestations de maladie et de retraite. En ce qui concerne les augmentations de salaire prévues, on s'attend à une augmentation moyenne de 3 % dans le secteur privé et de 3,4 % dans le secteur public.

Activité par mois

Les conventions collectives qui prendront fin en mars, août, septembre et décembre toucheront le plus grand nombre d'employés, soit 82 % du nombre total pour 2008 (graphique 3). Le secteur de l'éducation et des services connexes comprend 96 % des employés dont les conventions arrivent à échéance en août. Des conventions qui arrivent à échéance en décembre, les employés du gouvernement provincial représentent 41 %, suivi de 31 % dans l'administration locale. Pour les employés dont les conventions expirent en mars, 67 % sont pour la plupart dans les services de soins de santé et d'aide sociale. Quant au mois de septembre, 79 % des employés sont le secteur du matériel de transport.

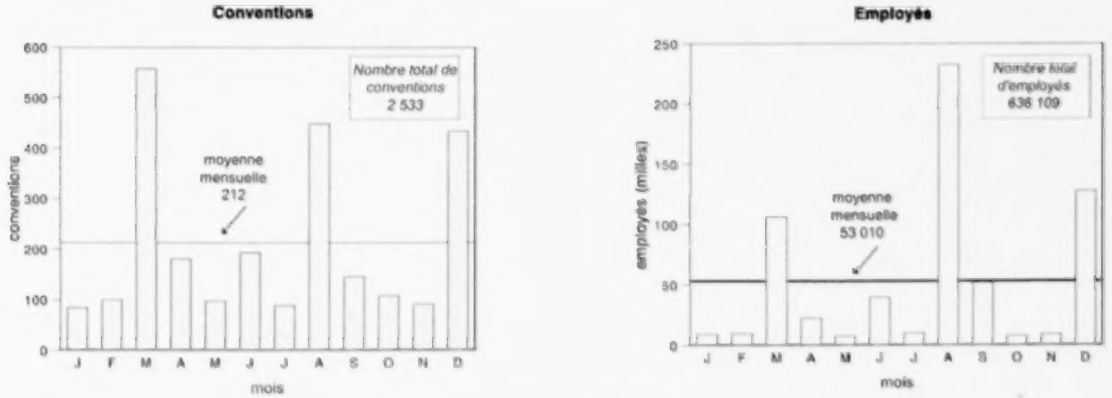
En ce qui concerne le nombre de conventions collectives expirant en 2008, l'activité de négociation collective sera chargée en mars (santé et aide sociale), août (éducation et services connexes), décembre (santé et aide sociale et administration locale) et juin (santé et aide sociale, éducation et services connexes) (graphique 3).

Activité par secteur

Les négociations en 2008 seront concentrées dans le secteur non manufacturier, en raison du grand nombre de conventions qui prendront fin dans les secteurs suivants : santé et aide sociale, éducation et services connexes, administration locale, et autres services. Un total de 1 933 conventions collectives expireront dans le secteur non manufacturier, ce qui représente 76 % de toutes les conventions qui arrivent à échéance en 2008. En ce qui concerne le nombre d'employés touchés, les conventions dans le secteur non manufacturier se rapportent à 537 562 personnes, ou 85 % de tous les employés touchés par ces

[3] *Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2008*

Graphique 3 : Activité de négociation collective mensuelle, 2008



Source : Services d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

conventions. Le secteur parapublic représente 60 % des conventions dans le secteur non manufacturier, arrivant à échéance en 2008 et touchant 86 % de la main-d'œuvre.

Le secteur manufacturier représente 24 % de toutes les conventions qui expireront en 2008, touchant 15 % de tous les employés. Les négociations seront concentrées dans les secteurs suivants : métaux ouvrés, matériel de transport, alimentation et boissons, minéraux non métalliques, qui représentent 54 % de toutes les conventions dans le secteur manufacturier. Le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui expirent en 2008, se trouvent principalement dans le secteur du matériel de transport (54 %), suivi des secteurs de l'alimentation et des boissons (10 %), et celui des métaux ouvrés (7 %).

Les conventions du secteur privé représentent 52 % de toutes les conventions qui expireront en 2008, en comparaison avec 60 % des conventions échues en 2007. Voici les conventions d'une importance majeure qui prendront fin dans le secteur privé :

- *Matériel de transport :* les Trois grands constructeurs de véhicules automobiles (Chrysler, Ford, General Motors)
- *Commerce de détail* : Pharma Plus Drugmarts
- *Services de loisirs :* Casino de Windsor

Principales négociations dans le secteur public en 2008 :

- *Éducation* : conseils scolaires, universités, Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (soutien)
- *Services de santé* : hôpitaux, maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées
- *Administration locale* : municipalités et conseils des services de police (uniforme/en civil)
- *Transport* : transport urbain
- *Gouvernement provincial* : Gouvernement de l'Ontario (FPO) et Police provinciale de l'Ontario (PPO) (uniforme/en civil)
- *Services publics* : Hydro One

Activité par syndicat

Un total de 108 syndicats entameront des négociations au nom des employés dont les conventions collectives prendront fin en 2008. En ce qui concerne le nombre d'employés, dix syndicats représentent 82,2 % du nombre total d'employés (tableau 1). Le Syndicat canadien de la fonction publique négociera le plus grand nombre de conventions collectives (14 % du nombre total de conventions) et représentera le plus grand nombre d'employés (18,3 % du nombre total de conventions).■

Tableau 1: Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2008 et touchent le plus grand nombre d'employés

Syndicats	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% de tous les employés dont les conventions expirent
Synd. canadien de la fonction publique (SCFP)	354	14,0	116 606	18,3
Trav. canadiens de l'automobile (TCA - Canada)	218	8,6	74 377	11,7
Fédération des enseignantes-enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO)	81	3,2	72 998	11,5
Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)	99	3,9	63 513	10,0
Ontario Nurses' Association	190	7,5	53 194	8,4
Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO)	101	4,0	45 977	7,2
Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)	76	3,0	45 495	7,2
Métallurgistes unis (MUA)	204	8,1	20 956	3,3
Travailleurs et travailleuses de l'alimentation et du commerce (TUAC)	166	6,6	17 321	2,7
Syndicat uni du transport (SUT)	5	0,2	12 083	1,9
Total	**1 494**	**59,1**	**522 520**	**82,2**

Source: Services d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 2 : Conventions collectives expirant en 2008 en Ontario, nombre de conventions par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL SECTEUR MANUFACTURIER	**33**	**52**	**79**	**55**	**44**	**62**	**22**	**34**	**59**	**43**	**43**	**74**	**600**
Alimentation, boissons	11	6	13	5	1	8	1	2	9	5	5	19	85
Caoutchouc, plastiques	0	3	3	3	6	5	2	0	3	7	3	6	41
Cuir	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Textile	0	2	1	0	1	0	0	2	0	2	1	2	11
Usines de tricot	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2
Vêtement	0	0	1	4	1	1	1	2	0	0	2	2	14
Bois	2	0	3	3	1	2	1	5	2	1	2	3	25
Meubles, accessoires	0	3	3	2	0	2	1	0	3	0	1	3	18
Papier	0	5	5	2	3	1	0	0	3	0	2	7	28
Imprimerie et édition	1	2	1	2	4	5	2	2	2	0	1	5	27
Première transformation des métaux	1	0	1	2	1	2	1	2	2	3	5	3	23
Métaux ouvrés	12	11	4	10	6	16	2	5	10	9	8	5	98
Machinerie	3	1	2	4	3	2	3	0	3	2	2	4	29
Matériel de transport	0	6	4	1	8	7	4	8	12	6	5	6	67
Produits électriques	0	7	2	3	4	1	0	1	5	0	0	2	25
Minéraux non métalliques	3	2	28	7	3	7	3	3	4	5	5	3	73
Pétrole, charbon	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3
Produits chimiques	0	3	6	4	1	2	1	2	1	1	0	2	23
Autre	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	2	7
TOTAL SECTEUR NON MANUFACTURIER	**52**	**48**	**479**	**126**	**54**	**132**	**67**	**415**	**87**	**65**	**48**	**360**	**1 933**
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Mines, carrières	1	5	2	1	2	1	0	1	3	4	0	2	22
Transport	5	1	24	5	4	6	1	5	6	4	0	15	76
Entreposage	3	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	2	9
Communications	2	0	2	0	0	2	0	2	0	0	1	3	12
Électricité, gaz, eau	3	1	13	11	3	4	2	3	5	4	1	22	72
Commerce en gros	8	9	4	6	2	10	5	2	10	6	7	8	77
Commerce de détail	7	6	6	8	4	4	6	5	9	10	4	10	79
Finance, sociétés d'assurance	0	0	2	0	0	2	0	0	0	1	0	7	12
Immobilier et compagnies d'assurance	1	2	3	4	1	6	0	2	2	1	6	16	44
Éducation et services connexes	0	0	14	14	1	29	3	369	2	0	1	38	471
Services de santé et d'aide sociale	6	6	325	14	13	24	15	5	22	15	6	81	532
Services de loisirs	0	2	2	1	3	9	0	4	4	2	2	13	42
Services de gestion	2	2	8	3	2	7	2	3	3	2	3	10	47
Services personnels	1	0	6	1	0	2	2	0	2	2	1	2	19
Hébergement, services alimentaires	4	2	7	9	3	7	7	3	5	3	5	12	67
Autres services	4	9	9	6	9	9	18	9	10	6	9	33	131
Gouvernement fédéral	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Gouvernement provincial	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	5	7
Administration locale	2	0	31	4	2	3	6	0	3	3	0	68	122
Construction	2	2	17	38	5	4	0	1	1	2	2	12	86
TOUTES LES INDUSTRIES	**85**	**100**	**558**	**181**	**98**	**194**	**89**	**449**	**146**	**108**	**91**	**434**	**2 533**

Tableau 3 : Conventions collectives expirant en 2008 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL SECTEUR MANUFACTURIER	**3 254**	**6 110**	**6 089**	**4 001**	**4 759**	**7 472**	**2 193**	**3 917**	**47 235**	**3 468**	**4 038**	**6 011**	**98 547**
Alimentation, boissons	1 126	570	1 124	947	145	1 257	11	150	1 517	201	421	2 242	9 711
Caoutchouc, plastiques	0	678	258	224	1 060	701	131	0	976	358	440	304	5 130
Cuir	0	0	143	0	0	0	0	0	0	0	0	0	143
Textile	0	208	100	0	81	0	0	106	0	389	55	452	1 391
Usines de tricot	0	0	0	85	0	0	0	0	0	300	0	0	385
Vêtement	0	0	54	163	30	125	5	60	0	0	95	133	665
Bois	447	0	155	95	150	119	201	696	382	27	125	481	2 878
Meubles, accessoires	0	505	181	65	0	215	66	0	231	0	50	305	1 618
Papier	0	229	216	276	174	144	0	0	730	0	434	510	2 713
Imprimerie et édition	120	150	23	7	44	165	240	175	31	0	2	210	1 167
Première transformation des métaux	305	0	75	85	250	218	210	201	184	740	356	213	2 837
Métaux ouvrés	833	868	114	290	540	1 226	85	847	983	362	281	248	6 677
Machinerie	204	8	168	548	81	131	107	0	91	24	358	54	1 774
Matériel de transport	0	1 389	707	80	1 612	2 467	925	1 505	41 309	909	1 239	667	52 809
Produits électriques	0	1 068	336	162	387	128	0	13	660	0	0	13	2 767
Minéraux non métalliques	219	117	1 998	258	174	470	159	77	76	84	141	91	3 864
Pétrole, charbon	0	200	0	80	17	0	0	0	0	0	0	0	297
Produits chimiques	0	120	225	496	14	100	53	87	65	53	0	53	1 266
Autre	0	0	212	140	0	6	0	0	0	21	41	35	455
TOTAL SECTEUR NON MANUFACTURIER	**6 362**	**3 758**	**99 942**	**18 543**	**2 762**	**32 558**	**8 149**	**228 842**	**5 269**	**4 399**	**5 076**	**121 902**	**537 562**
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19
Mines, carrières	5	314	17	40	42	160	0	37	631	362	0	31	1 639
Transport	223	77	12 726	1 240	333	701	152	601	942	287	0	1 505	18 787
Entreposage	62	0	5	0	0	135	0	0	0	0	0	17	219
Communications	102	0	240	0	0	444	0	1 425	0	0	151	434	2 796
Électricité, gaz, eau	36	28	4 688	342	371	119	30	32	316	50	24	2 047	8 083
Commerce en gros	178	1 164	632	604	46	294	66	37	379	497	127	716	4 740
Commerce de détail	4 198	273	201	575	290	545	370	151	506	503	457	427	8 496
Finance, sociétés d'assurance	0	0	110	0	0	792	0	0	0	12	0	168	1 082
Immobilier et compagnies d'assurance	4	232	42	11	3	30	0	28	47	14	40	1 498	1 949
Éducation et services connexes	0	0	860	7 833	400	10 909	1 434	224 548	456	0	11	10 924	257 375
Services de santé et d'aide sociale	839	346	70 891	1 205	446	4 777	3 876	290	931	1 063	392	7 270	92 326
Services de loisirs	0	125	40	3 500	15	971	0	116	213	47	159	1 925	7 111
Services de gestion	89	57	156	250	107	11 786	381	646	189	1 180	3 057	672	18 570
Services personnels	10	0	316	2	0	75	215	0	11	58	8	89	784
Hébergement, services alimentaires	158	45	815	961	274	363	1 082	44	85	120	555	723	5 225
Autres services	161	157	256	49	304	206	442	257	462	99	75	581	3 049
Gouvernement fédéral	183	813	663	500	0	0	0	0	0	0	0	0	2 159
Gouvernement provincial	0	0	3 300	0	0	0	0	230	0	0	0	52 246	55 776
Administration locale	102	0	3 001	111	90	191	101	0	99	70	0	40 282	44 047
Construction	12	127	983	1 320	41	60	0	400	2	37	20	328	3 330
TOUTES LES INDUSTRIES	**9 616**	**9 868**	**106 031**	**22 544**	**7 521**	**40 030**	**10 342**	**232 759**	**52 504**	**7 867**	**9 114**	**127 913**	**636 109**